|  |
| --- |
|  |
| Perfiles y Roles |
|  |

|  |
| --- |
| 26-3-2020 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **PERFIL**  La persona que tenga este puesto en la empresa tendrá que cubrir con el siguiente perfil:   * Habilidades de liderazgo. * Habilidades interpersonales y de comunicación verbal y escrita. * Aptitudes de reclutamiento y administración de personal. * Habilidades de negociación y de resolución de problemas. * Buenas habilidades de organización. * Un trato fácil y accesible. * Toma de decisiones. * Capacidad de trabajar bien en equipo. |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Desarrollador web** | **PERFIL**  La persona que tenga este puesto en la empresa tendrá que cubrir con el siguiente perfil:   * Conocimiento avanzado en lenguaje de programación Microsoft .NET – MVC (Visual C#). * Manejo de SQL Server para la administración de bases de datos. * Resolución de problemas y análisis lógico. * Habilidad para trabajar de manera independiente y en equipo. * Responsabilidad y capacidad de cumplir con objetivos y fechas de entrega. * Habilidades de comunicación. * Capacidad de organización. |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Analista** | **PERFIL**  La persona que tenga este puesto en la empresa tendrá que cubrir con el siguiente perfil:   * Resolución de problemas. * Habilidad para trabajar en equipo. * Saber escuchar y tener la capacidad de hacer las preguntas correctas. * Habilidades de comunicación. * Capacidades lógicas, analíticas y de investigación, así como habilidades creativas. |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Analista** | **PERFIL**  La persona que tenga este puesto en la empresa tendrá que cubrir con el siguiente perfil:   * Resolución de problemas. * Habilidad para trabajar en equipo. * Saber escuchar y tener la capacidad de hacer las preguntas correctas. * Habilidades de comunicación. * Capacidades lógicas, analíticas y de investigación, así como habilidades creativas. |
|  |  |

**DECÁLOGO**

1. Define objetivos claros y explica a cada miembro del equipo cómo contribuye a alcanzarlos.
2. Crea un buen entorno laboral.
3. Pide opinión.
4. Demuestra confianza.
5. Delega.
6. Reconoce el esfuerzo y la dedicación.
7. Cumple tus promesas.
8. Respeta a los demás.
9. Dialogar en calma y con tolerancia en todo momento.
10. Iniciativa por parte de cada miembro del equipo.
11. Dialogar en calma y con tolerancia en todo momento.
12. Ser siempre honesto